

# think&do

The magazine of Pini Group 6/2024 10

## Africa

Another step towards the realization of Pini Group's strategic vision

Pini Group has expanded its global reach through the acquisition of new businesses in Africa. The company now employs a workforce of 1,200 individuals across 24 countries and over 50 offices on five continents.

## Extra drive for transformation

A young professional with a brilliant career behind her and much yet to be written. This is how we would summarize, professionally speaking, Fiona Trachsel, a new member of our board. A sure enrichment for Pini, at a stage as dynamic as ever.

## Zusätzlicher Antrieb für den Wandel

Eine young Professional mit einer glänzenden Karriere hinter sich und die noch viel zu schreiben hat. So würden wir Fiona Trachsel, unser neues Verwaltungsratsmitglied, beruflich gesehen zusammenfassen. Eine sichere Bereicherung für Pini, in einer sehr dynamischen Phase.

**Fiona** was born in Zurich and now lives in the heart of the city. The 39-year-old has worked in various industries and sectors, most recently as the CEO of an engineering company. She is a co-founder of a marine conservation organization and an energy cooperative, and also sits on various boards of directors. Passionate about sports, she swims in all kinds of waters throughout the year.

**Fiona** ist in Zürich geboren und aufgewachsen und lebt im Herzen der Stadt. Die 39-Jährige hat in verschiedenen Branchen und Bereichen gearbeitet, zuletzt als CEO eines grösseren Ingenieurunternehmens. Sie ist Mitbegründerin einer Meeresschutzorganisation und einer Energiegenossenschaft und sitzt in verschiedenen Vorständen und Verwaltungsräten. Sie treibt leidenschaftlich gern Sport und schwimmt das ganze Jahr über in allen möglichen Gewässern.

### Fiona Trachsel

Member of the Board of Directors Pini Group



#### Hobbies:

- Sports of all kinds
- Family & friends
- Reading

#### Music playlist:

- *Ride on by AC DC*
- *Nur zu Besuch by Die Toten Hosen*
- *Netzwerk (Falls Like Rain) by Klangkarussell*
- *Faith by George Michael*
- *The Köln Konzert January 24, 1975, Part I by Keith Jarrett*

# Fiona Trachsel

### Let's jump right in: What attracted you to Pini Group?

The transformation that the Pini Group has undergone in recent years, especially in the last three to four years. Pini began working on itself, rethinking and adapting its work philosophy. It's no secret: Pini had a reputation for its rigid and hierarchical structures; this has completely changed. Undergoing this cultural shift and strategic development in such a short period of time is incredible! I am fascinated by this achievement, combined with the company's innovative strength and creative drive.

### How can Pini Group become an agent of transformation for the engineering profession, and how can more women in the sector make things better?

Pini is already a role model: engineers and planners do systemically important work all over the world every day. Without these professionals, we would have no infrastructure, no hospitals, no roads. Pini is active on all five continents, and the cultural mix within the company is wonderful, enriching and very valuable for all employees, both personally and professionally. Social responsibility, sustainability and diversity remain empty words, especially in large companies, if they are not actively exemplified and demanded: At Pini, we experience this example and demand, and it is precisely this leading by example that is driving the important and urgent transformation in our industry. Factors that can undoubtedly (also) attract more women and thus further enrich the mix of culture and skills within a rapidly growing company. Within Pini, I see numerous women in leadership positions, which will undoubtedly increase the number of women in our ranks and increase our presence in the industry.

### How do you envision Pini's future as a global leader in the engineering world?

The new colleagues who reinforce our Group daily bring with them a wealth of technical expertise, which enables us to gradually increase the range of domains that our company is able to address today. This is a clear competitive advantage we'll continue to work on. Pini's future as a global leader depends on leveraging its expertise across engineering domains, and planning sustainable infrastructure, while staying true to its roots and commitment to excellence.

### How does it feel to have joined our community of talent, the Pini Group Team?

Fantastic! It is a gift and a great honour to be part of Pini. I have received a warm welcome and get to know people from all over the world every day. Being part of this vibrant community dedicated to pushing boundaries and creating impact is pure joy!

### Lass uns gleich eintauchen: Was hat dich an der Pini Gruppe am meisten fasziniert und angezogen?

Die Transformation, die die Pini Gruppe in den letzten Jahren gemacht hat, insbesondere in den letzten drei bis vier Jahren. Eine Transformation, die mit einer umfassenden Arbeit an sich selbst begann, auch mit dem Fokus, die Arbeitsbedingungen zu überdenken und anzupassen. Es ist kein Geheimnis: Pini hatte den Ruf, mit starren und hierarchischen Strukturen zu arbeiten; das hat sich total gewandelt. Eine solche kulturelle und auch strategische Entwicklung in dieser kurzen Zeit zu durchlaufen ist unglaublich! Diese Transformationsleistung gepaart mit der Innovationskraft und dem Schaffenswillen faszinieren mich.

### Wie kann die Pini Gruppe zum Vorbild für die Veränderungen in den Ingenieurberufen werden und wie können mehr Frauen in unserer Branche dazu beitragen, die Dinge zu verbessern?

Pini ist bereits ein Vorbild: Zeichnerinnen und Zeichner, Ingenieurinnen und Ingenieure, Planerinnen und Planer leisten tagtäglich überall auf der ganzen Welt systemrelevante Arbeit. Ohne diese Berufsgruppen hätten wir keine Infrastruktur, keine Spitäler, keine Strassen. Pini ist auf allen fünf Kontinenten tätig, der kulturelle Mix im Unternehmen ist bereichernd und für alle Mitarbeitenden persönlich wie beruflich sehr wertvoll. Soziale Verantwortung, Nachhaltigkeit und Diversität bleiben gerade in grossen Unternehmen leere Worthülsen, wenn sie nicht aktiv vorgelebt und eingefordert werden: Dieses Vorleben und Einfordern erfahren wir bei Pini, und eben dieses leading by example ist es, die die so wichtige und dringende Transformation in unserer Branche vorantreibt. Die offene Wertehaltung, der Mix aus Kulturen und technischen und menschlichen Kompetenzen machen Pini (auch) vermehrt für Frauen zu einem attraktiven Arbeitgeber. Derzeit machen Frauen etwa einen Viertel unserer Belegschaft aus. Darüber hinaus beobachte ich ein Unternehmen mit zahlreichen Frauen in Führungspositionen, was sich zweifellos positiv auf den Transformationsprozess und den Umgang mit dem Thema im Allgemeinen auswirken wird.

### Wie siehst du die Zukunft von Pini als globalem Allrounder in der Ingenieurswelt?

Die neuen Kolleginnen und Kollegen, die unsere Gruppe täglich verstärken und bereichern, bringen eine Fülle von technischen Kenntnissen mit, die es uns ermöglichen, die Palette der Bereiche, die unser Unternehmen heute abdecken kann, schrittweise zu erweitern. Ein klarer Wettbewerbsvorteil, an dem wir weiterarbeiten werden. Pini ist für mich zukünftig klar ein globaler Marktführer! Einer, der all sein Wissen in den verschiedenen Bereichen des Ingenieurwesens einsetzt, so dazu beiträgt, weltweit Herausforderungen zu bewältigen und Infrastruktur nachhaltig zu planen und dabei den eigenen Wurzeln und Werten treu bleibt.

### Wie fühlt es sich an, Teil unserer Gemeinschaft von Talenten, Teil der Pini Gruppe zu sein?

Fantastisch! Es ist ein Geschenk und eine grosse Ehre, Teil von Pini sein zu dürfen. Ich wurde warm willkommen geheissen und lerne täglich weitere Mitarbeitende von überall auf der Welt kennen. Teil dieser dynamischen Gemeinschaft zu sein, die sich dafür einsetzt, Grenzen zu überwinden und etwas zu bewirken, ist eine wahre Freude!

**Bilal Mejri**

Supervising and working on the Rabat Grand Stadium

“The dynamism of the African market today represents a major challenge for all construction stakeholders. The example of the Moroccan market, driven by major investment and the stakes involved in preparing for the 2030 World Cup, is representative of the issues ahead and the challenges facing engineering companies such as Pini Group. The Rabat stadium, which is being built by more than 4,000 workers, represents a technical and organizational challenge for the delivery of studies at a rate of 300 plans per month. Adapting to local regulations and the practices and methods of local companies are also challenges specific to international markets.



**Jean-Philippe Majorcryk**

A strategic view for our operations in Africa

“Pini now has a presence in North Africa, and we need to leverage this presence to address the regional African market. Looking at International Finance Institutions is one way to access interesting opportunities. Our second strategy is to connect with existing private clients from other parts of the world who are pursuing projects in East and Southern Africa.



**Rafael Capel**

A young engineer based in Lausanne, working for Senegal

“Working on complex infrastructure projects from Europe in Africa involves navigating diverse regulations and collaborating with stakeholders from different backgrounds. However, these challenges drive innovation and collaboration. Despite the distance, adapting to local regulations and cultural nuances is key, blending international best practices with local expertise to ensure infrastructure solutions meet global standards and resonate with the local community.



# African vibes

Not long ago, the Pini Group added a new layer to its growth strategy. Having already crossed borders and oceans, we've taken our vision of modern engineering to Africa, where we're now beginning to see the results of our work, nurturing new relationships and taking on new challenges. We invite you to meet some of our new teammates and discover their approach to engineering. **Welcome to Africa.**



**Lamia Ismail**

A special look to the rest of the world

“The skills we have acquired over the years have enabled us to tackle major complex projects far from our country. It wasn't an easy challenge, but it enabled us to accumulate even more know-how, which we are now able to put to good use in the local market. It allowed us to develop the ability to adapt quickly to different market demands, standards, and to work with different stakeholders around the world to enter this market.



**Ahmed Soliman**

Main challenges in the hearth of Cairo

“Cairo is a megalopolis with more than 18 million inhabitants and significant structural needs. Working within it on large projects, such as a new metro line, is far from straightforward and requires considerable technical expertise and capacity for dialogue between the parties. The result is a modern infrastructure enhancing urban mobility for millions of residents by alleviating traffic congestion and reducing commute times, fostering economic growth, and improving the quality of life for everyone involved.

Background image

**Cairo Metro Line 3 – Phase 3**

Line 3 of the metro is crossing Cairo east to west, connecting the airport with the districts west of the Nile over a distance of nearly 40 km. Phase 3 common trunk from Attaba to existing shaft after Sudan Station (identified as Phase 3A), then north branch to Imbaba (Phase 3B) and the south branch to Mohandisine (Phase 3C), 17.7 km and 15 stations

Domain: Infrastructure

Country: Egypt

Client: Egyptian French Joint Venture (ERJV)

Time frame: 2018–2023

Total cost: € 1,100,000,000

Services: Design

Phases: Final design, Detail design

# El Grupo Pini amplía su cartera hidroeléctrica en Honduras

Nos complace anunciar la expansión estratégica del Grupo Pini en Honduras con el Proyecto Hidroeléctrico Los Llanitos en el Río Ulúa, Departamento de Santa Bárbara. Este proyecto representa un desarrollo significativo dentro de nuestra establecida Línea de Negocio Hidroeléctrica.



Seleccionado a través de un proceso de licitación, el Consorcio Concremat-Tecnisa-Pini realizará los Estudios de Factibilidad bajo la dirección de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE) y su Unidad Especial de Proyectos de Energía Renovable (UEPER). Esta iniciativa fue inaugurada formalmente durante una visita a

Tegucigalpa, y subraya nuestro compromiso con la mejora de las infraestructuras energéticas sostenibles en todo el mundo.

Descubra nuestro nuevo folleto Línea de negocio Energía hidráulica.



## More safety on Nepal's roads

The Siddhababa tunnel, situated on the Butwal-Palpa section of the Siddhartha Highway, extends over a length of 1.126 km.

This specific road segment presents significant risks due to frequent occurrences of rockfalls and landslides, particularly during the monsoon season. The completion of the tunnel will improve the safety conditions of the road. The tunnel will also play a key role in promoting the economic development of the region.

Pini Group, on behalf of the Government of Switzerland, is providing technical advisory and support ser-

vices to the Government of Nepal for this project. China State Construction Engineering Corporation has been selected as the EPC contractor, and tunnel excavation works commenced in January 2024 from the south portal after completing preparatory tasks such as soil testing, site installations, and infrastructure setup. The construction schedule aims for completion within five years. Additionally, bypass tunnels are under excavation at three different

locations. Upon completion of the main tunnel, traffic will be redirected through it, and a 780-meter "rock shed" will be constructed along the existing road to safeguard pedestrians and cyclists from falling rocks and landslides along the highway.



## Nächster Halt: Basel! Übernahme und Integration der traditionsreichen Pestalozzi & Stäheli GmbH

Die lokale Präsenz der Pini-Gruppe ist ein sehr wichtiger Aspekt unserer Strategie in der Schweiz.

Mit der Übernahme und sofortigen Integration der traditionsreichen Pestalozzi & Stäheli GmbH vollziehen wir einen weiteren strategischen Schritt und dehnen unser Marktgebiet Richtung Nordwestschweiz aus. Diese kann nun von Aarau und von Basel aus flächendeckend bearbeitet werden.

Die für Pini neuen Dienstleistungen „Verkehrsplanung“ und „Nachhaltigkeit und Bauökologie“ der Pestalozzi & Stäheli GmbH ergänzen unser bisheriges Angebot in idealer Art und Weise. Beide Themenbereiche rücken in vielen unserer Infrastrukturprojekte mehr und mehr in den Fokus aufgeschlossener Bauherren, weshalb sie eine interessante Ergänzung unseres Angebots sind.

Drangu Sehu ist der neue Head of Office und kann in der Startphase auf die langjährige Erfahrung von Christian Pestalozzi und Andreas Stähli zählen.

## Un brindisi a Milano!

Lunedì 18 marzo è stata aperta ufficialmente la nostra nuova sede di Corso Sempione 30 a Milano.

La nuova realtà, grazie anche alla ricerca di talenti che possano rinforzarne l'organico, mira a ritagliarsi il proprio spazio in quello che è il cuore economico d'Italia. Vi aspettiamo!



## Sustituziun Gallaria Arlas, Pass dal Bernina, Viafier Retica patrimoni mundiel da l'UNESCO lingia San Murezzan – Tirano



La Gallaria Arlas es gnida fabricheida il an 1909 scu protecziun dals binaris cunter ils scuflos. Pervi cha la construcziun nu accumulscha pù las exigenzas d'hozindi, la stu esser ruota giò e construida da nouv. In agiunta vegn la gallaria schlungida vers il pass per 20m.

Per incumbenza da la Ferrovia retica SA fo la Gruppa Pini SA la direcziun da fabrica sùl lù. La pù granda sfida dal proget es la realisaziun da las lavurs cun il trafic da la viafier. Ultra da que as rechatta il perimeter dal proget sùn 2'200 m s.m., que po cumporter lozieva sfidas no da l'ora.



## Pini @School: visiting the construction site

Within the framework of the Pini @School initiative, we've recently invited a middle school class to explore a construction site for the first time. Pini Group is committed to foster interest in the engineering profession and spark the curiosity of the younger generation. The Pini @School initiative will continue in its mission in the future, and interested classes from around the globe are encouraged to reach out to us for participation opportunities.



Construction site monitoring – Motorway N13, San Bernardino, Switzerland.

#pini4innovation



## New opening in Pittsburgh

Pini Group USA is celebrating the opening of its Pittsburgh office in the Cardello Building; an historic building in an historic city. We're excited to be a part of Pittsburgh's future as we tackle engineering projects here in the City of Bridges.

## Bienvenidos Fabio y Pedro

Dos nuevas personas clave para la Business Unit LATAM presentadas oficialmente en el Rail & Metro Summit de Medellín. Bienvenidos Fabio Pellegrini (Hispanic America Area Manager) y Pedro Zurita (Head of Office Santiago).



## اهلاً بتونس ومصر



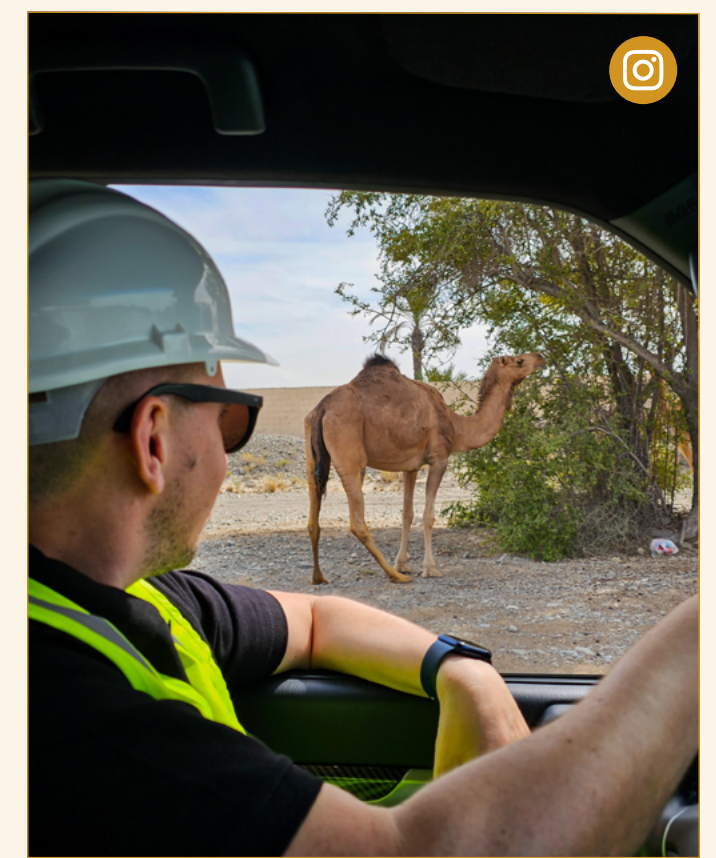
نرحب ترحيباً حاراً بزملائنا في تونس والقاهرة تحت قيادة عمرو مرسي (يسار) وفهد الشابي (يمين)

## Début du creusement du tunnel sous le Boulevard Poniatowski à Paris



Premiers coups de pelle donnés au Technicentre Sud-Est Européen (SNCF) où le creusement du tunnel routier en plein centre de Paris, sous le Boulevard Poniatowski, vient de démarrer.

Pini France est très fière d'assurer la Maitrise d'œuvre complète pour le compte de Groupe SNCF Voyageurs depuis la phase de conception jusqu'à la Direction d'Exécution des Travaux actuellement en cours.



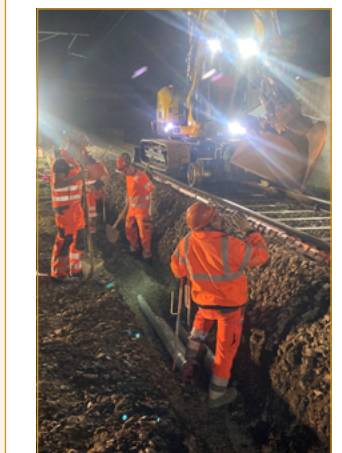
## Photocontest Pini Group

A fun way to engage our employees from around the world through their pictures. Two themes available: projects and construction sites and people... animals allowed ;)

Congratulations to Marco Di Lisa (Dubai) for the image above

## N16 Tavannes – Bözingenfeld TP2

Les travaux préparatoires ont déjà débuté pour le tronçon autoroutier N16 Tavannes – Bözingenfeld TP2 (voie montante) afin de sécuriser la ligne ferroviaire CFF avant la construction de la nouvelle jonction de Rondchâtel. Ce projet comprendra deux nouveaux rond-points ainsi que deux ponts qui enjamberont la ligne



ferroviaire existante, marquant ainsi un projet techniquement complexe et passionnant qui promet d'améliorer grandement l'infrastructure de transport dans la région.



# Un pas à la fois

Avec les récentes acquisitions en Afrique, nous avons assuré notre présence à l'échelle mondiale dans les pays cibles de notre stratégie, en nous positionnant avec 1'200 collaborateurs dans 24 pays et plus de 50 bureaux sur les cinq continents. Cet accomplissement est en phase avec le plan de développement initié en 2021, nous permettant, d'être plus proche, de comprendre et de répondre aux besoins croissants de la société, en transformant les communautés grâce au développement des infrastructures.

Notre croissance nous enrichit, en renforçant nos capacités, avec un impact positif partout surtout dans les pays berceau de Pini. Bien que nos dimensions s'élargissent, l'unicité de notre modèle entrepreneurial nous permet de préserver l'agilité, le pragmatisme et la flexibilité d'une équipe opérationnelle, des valeurs qui nous distinguent. Le savoir-faire du Groupe continue de s'étendre, tout comme le portefeuille de secteurs dans lesquels nous intervenons.

Cela ne signifie pas abandonner notre patrimoine historique. Bien au contraire, notre réputation dans le domaine du sou-

terrain, par exemple, reste un fer de lance qu'on continuera à cultiver et porter au rond de référence mondiale. En même temps, le nouveau positionnement du Groupe et notre rapidité d'action nous permettent de poursuivre de plus en plus de nouvelles opportunités d'affaires où qu'elles se présentent, dans le monde des infrastructures en fonction de l'évolution des marchés et des besoins des collectivités.

Notre approche Globale-Locale incarne notre stratégie d'entreprise : vision globale avec adaptation et couleurs locale. Nous restons une entreprise australienne en Australie, une entreprise brésilienne au Brésil et une entreprise française en France. Puisant dans notre expérience en Suisse, où l'approche de chaque région linguistique nous a fait devenir une équipe multiculturelle au cœur de l'Europe, nous répondons aux besoins et attentes locales. Lorsque les compétences locales sont insuffisantes, la force et la connectivité de notre Groupe sont là pour supporter.

Aujourd'hui, nous pouvons vraiment nous considérer comme une équipe mondiale, riche en talents, qui prend plaisir et ambitionne de contribuer concrètement à l'amélioration de la planète, soutenue par des valeurs enracinées en Suisse qui favorisent l'efficacité, la durabilité et le plaisir dans notre travail. La contribution de chacun assure notre succès. Alors, allons de l'avant vers le prochain objectif !

**Andrea Galli**  
Chief Executive Officer  
Pini Group

# One step a time

With recent acquisitions in Africa, we have cemented our global presence, establishing ourselves with 1,200 employees across 24 countries and over 50 offices on five continents. This milestone aligns with the development plan we initiated in 2021, allowing us to be closer, understand, and respond to society's growing needs by transforming communities through infrastructure development.

Our growth enhances our capabilities, especially in the countries where Pini now has offices. Although we are expanding, our unique business model allows us to maintain the agility, pragmatism, and flexibility of an operational team. This sets us apart. Our expertise continues to grow, as does the range of sectors we cover.

This does not mean abandoning our heritage. On the contrary, our reputation in tunneling remains a cornerstone that we will continue to uphold as a global benchmark. At the same time, our new positioning and swift action enable us to pursue new business opportunities wherever they arise, in line with market developments and community needs.

Our global-local approach embodies our strategy: a global vision with local adaptation. We remain an Australian company in Australia, a Brazilian company in Brazil, and a French company in France. Drawing on our experience in Switzerland, where the unique approach of each linguistic region has made us a multicultural team at the heart of Europe, we meet local needs and expectations. When local expertise is lacking, the strength and connectivity of our Group step in to support.

Today, we are truly a global team, rich in talent, eager to make a tangible impact on improving the planet. We are supported by values rooted in Switzerland that promote efficiency, sustainability, and enjoyment in our work. The contribution of each member ensures our success. So, let's move forward to the next milestone!

**Andrea Galli**  
Chief Executive Officer  
Pini Group



**Headquarters Grono**  
Pini Group  
Piazza Stazione 15  
6537 Grono  
Switzerland  
+41 91 820 35 00  
info@pini.group



Pini Group is a global community of talents specialized in the design and management of complex engineering.

- Infrastructure
- Energy
- Industry
- Cities

<p><b>EUROPE</b></p> <p><b>Austria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Innsbruck</li> </ul> <p><b>France</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chambéry</li> <li>• Paris</li> </ul> <p><b>Italy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Brescia</li> <li>• Latina</li> <li>• Lomazzo</li> <li>• Milan</li> <li>• Rome</li> <li>• Trento</li> <li>• Turin</li> </ul>	<p><b>Norway</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bergen</li> <li>• Oslo</li> </ul> <p><b>Portugal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lisbon</li> </ul> <p><b>Switzerland</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aarau</li> <li>• Basel</li> <li>• Chur</li> <li>• Fribourg</li> <li>• Grono</li> <li>• Ilanz</li> <li>• Locarno</li> <li>• Lausanne</li> <li>• Lugano</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poschivao</li> <li>• Rapperswil-Jona</li> <li>• Roveredo</li> <li>• Sion</li> <li>• St. Moritz</li> <li>• Visp</li> <li>• Zurich</li> </ul> <p><b>NORTH AMERICA</b></p> <p><b>USA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Louisville</li> <li>• Pittsburgh</li> <li>• Washington DC</li> </ul>	<p><b>SOUTH AMERICA</b></p> <p><b>Argentina</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Buenos Aires</li> </ul> <p><b>Bolivia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La Paz</li> </ul> <p><b>Brazil</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• São Paulo</li> </ul> <p><b>Chile</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Santiago</li> </ul> <p><b>Equador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Quito</li> </ul> <p><b>Peru</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lima</li> </ul>	<p><b>OCEANIA</b></p> <p><b>Australia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Melbourne</li> <li>• Sydney</li> </ul> <p><b>ASIA</b></p> <p><b>India</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• New Delhi</li> </ul> <p><b>Nepal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kathmandu</li> </ul> <p><b>Türkiye</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ankara</li> <li>• Istanbul</li> </ul>	<p><b>MIDDLE EAST</b></p> <p><b>Israel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modi'in</li> </ul> <p><b>KSA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riyadh</li> </ul> <p><b>UAE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Abu Dhabi</li> <li>• Dubai</li> </ul> <p><b>AFRICA</b></p> <p><b>Egypt</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cairo</li> </ul> <p><b>Tunisia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tunis</li> </ul>
--	---	--	---	---	---